

Lausuntopyyntö sopimuskunnille työllisyysalueen taseyksikön talousarvioehdotuksesta vuodelle 2026 ja taloussuunnitelmasta vuosille 2027-2029

ELINVJA 07.10.2025 § 30
435/02.02.00/2025

Päijät-Hämeen työllisyyslautakunta on lähettänyt sopimuskuntiin lausunnolle liitteenä olevan työllisyysalueen taseyksikön talousarvioehdotuksen vuodelle 2026 ja taloussuunnitelman 2027- 2029.

Hollolan kunnanhallitus on antanut ohjeen vuoden 2026 talousarvion ja vuosien 2027- 2029 taloussuunnitelman laadintaan. Talousarvion laadintaohjeen mukaisesti talousarviesitys sisältää laskelmien lisäksi, toiminnan kuvauksen, palvelujen laajuutta kuvaavat tunnusluvut ja palvelusuunnitelman vuodelle 2026 sekä suunnitelmavuosille.

Päijät- Hämeen työllisyysalueen taseyksikön talousarvioluvut (käyttötalous) sekä toiminnalliset tavoitteet ja toiminnan riskit on esitetty liitteenä olevassa talousarviossa 2026 ja taloussuunnitelmassa 2027- 2029. Päijät-Hämeen työllisyysalueen tilikauden tulos on 0 €. Investointeja ei esitetä vuodelle 2026 eikä suunnitelmavuosille. Kuntakohtaiset ennakoidut maksusuudet on esitetty talousarviossa.

Työllisyyslautakunnan alaiset vastuualueet ovat: työllisyysaluepalvelut sekä työllisyysalueen hallinto ja lautakunta. Päijät- Hämeen työllisyysalueen järjestämisestä laaditun yhteistoimintasopimuksen mukaisesti talousarviossa on esitetty erikseen työllisyysaluepalvelut ja hallinto ja lautakunta. Hallinnon menot on vyörytetty toimintakulujen suhteessa työllisyysaluepalveluihin. Työllisyysaluepalveluiden alla ovat toimintoina lakisääteiset henkilöasiakkaiden palvelut, työllistymistä tukevat palvelut ja koulutuspalvelut, palkkatuki ja starttiraha sekä työnantaja-asiakkaiden palvelut.

Yhteistoimintasopimuksen kohdan kahdeksan mukaan työllisyyslautakunta tekee sopimuskuntia kuultuaan Hollolan kunnanhallitukselle toimintaansa koskevan talousarvio - ja taloussuunnitelmaesityksen. Ennen kunnanhallitukselle tehtävää esitystä, sopimuskunnille varataan mahdollisuus määrääjassa antaa kommentinsa työllisyysalueen talousarvioehdotuksesta. Lausuntojen DL on 8.10.2025.

Valmistelija

Elinvoimajohtaja Tarja Parviainen
puh. 044 778 0043, etunimi.sukunimi@asikkala.fi

Esittelijä

Elinvoimajohtaja Parviainen Tarja

Päätösehdotus

Asikkalan kunta lausuu Päijät-Hämeen työllisyysalueen vuoden 2026 talousarviosta ja vuosia 2027-2029 koskevasta taloussuunnitelmasta seuraavaa:

Yhteistyö Työllisyysalueen kanssa on lähtenyt käyntiin hyvin ja rakenteet yhteistyön tekemiselle ovat kuluneen vuoden aikana kehittyneet koko ajan parempaan suuntaan. Asikkalan kuntaa kuitenkin huolestuttaa pitkäaikaistyöttömyyden kasvu. Osittain kasvuun liittyy tekijöitä, joihin voi työvoimapalveluilla olla vaikea tai jopa mahdotonta vaikuttaa. Taloustilanne on koko maassa pysynyt pitkää synkkänä, mutta viime aikoina eri ennusteet näyttävät tilanteen paranevan vuodesta 2026 alkaen. Tämän tulisi alueella tarkoittaa työttömyyden hellittämistä ja luovan mahdollisuuksia myös pitkäaikaistyöttömien työllistymiselle ja sitä kautta kuntien laajan työttömyyden toimintamenoihin liittyvien maksuosuuksien kasvun maltillistumiselle. Tähän ainakin tulisi kaikin keinoin pyrkiä.

Asikkalan kunta hyväksyy kustannusten nousun vuoden 2026 osalta esitetyn arvion mukaisena. Sen sijaan vuosien 2027-2029 osalta on maksujen nousua pystyttävä hillitsemään, yhtenä keinona työvoimapalveluiden laadun ja vaikuttavuuden parantaminen.

Kommentit Toiminnallisten tavoitteiden kohtaan Palvelusuunnitelman lautakuntaan nähden sitovat tavoitteet: Kuntayhteistyön ja asiakasohjauksen tason nostaminen / A-TMT-oikeudet: Kuntien on itse pystyttävä määrittelemään, kuka kunnassa tarvitsee minkäkin laajuisia oikeuksia. Asiakastyötä pääsääntöisesti tekevillä tulisi olla laaja pääsy työnhakijoiden tietoihin. Kunnat voivat tämän jälkeen itse linjata tunnusten käyttötavoista ja tarvittaessa kehittää kohdennettuja palveluilta omien resurssiensa puitteissa.

Asiakastyön selkeyttäminen ja ehdokasasettelun nopeuttaminen. Palvelusuunnitelman mukaan asiakkaat jaetaan kahteen pääsegmenttiin: suoraan työmarkkinoille meneviin sekä työllistymisen tukea tarvitseviin. Molemmissa segmenteissä keskeisenä periaatteena on asiakkaan työllistymisen näkymän arviointi. Erityisesti niiden asiakkaiden kohdalla, joilla ei ole selkeää työllistymisen näkymää, korostetaan sosiaali- ja terveydenhuollon verkostotyötä ja myös kuntien palveluita.

Asikkalan kunta pitää tärkeänä, että asiakastyön selkeyttämisessä käytettävien mittareiden toimivuutta arvioidaan vuosittain. On tärkeää, että asiakas saa ohjausta oikea-aikaisesti oikeaan palveluun (aktivointiaste - mittarin laadullinen seuranta). Huomiota on myös kiinnitettävä työnhakusuunnitelmien sisältöön ja seurata niiden vaikuttavuutta.

Työllistymisen tukea tarvitsevien osalta keskiössä on oltava työ- ja toimintakykykartoitusten kehittäminen hyvinvointialueen kanssa yhteistyössä: Riittävä työkyky on työllistymisessä avainasemassa. Oikea-aikainen ja laadukas työ- ja toimintakyvyinkartoitus sekä lääkärinlausunnot

ovat edellytys henkilöasiakkaan oikean palvelupolun löytymiselle sekä asiakkaan työkykyä vastaavalle etuudelle pääsemiseksi.

Asikkalan kunta esittää vuoden 2026 ja sitä seuraavien vuosin osalta, että Päijät-Hämeen työllisyyspalveluiden Palvelusuunnitelmassa kiinnitetään erityistä huomiota pitkäaikaistyöttömyyden määrän kasvun hillitsemiseen. Tämä edellyttää mielestämme henkilöasiakastyön sisällön laadun ja vaikuttavuuden seuranta ja kehittämistä. Samalla tulee tiukentaa työttömille asetettavia vaatimuksia palveluihin osallistumiseen (vrt, Lahden työllisyyskokeilu). Tämä edellyttää mielestämme sitä, että kehitetään toimia malli henkilöasiakkaiden kanssa kunnassa ja työllisyysalueella työskentelevien tiiviille yhteistyölle. Mallin vaikuttavuutta seurataan tavoitteena pitkäaikaistyöttömyyden määrän kasvun pysäyttäminen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Asikkalan kunta lausuu Päijät-Hämeen työllisyysalueen vuoden 2026 talousarviosta ja vuosia 2027-2029 koskevasta taloussuunnitelmasta seuraavaa:

Yhteistyö Työllisyysalueen kanssa on lähtenyt käyntiin hyvin ja rakenteet yhteistyön tekemiselle ovat kuluneen vuoden aikana kehittyneet koko ajan parempaan suuntaan. Asikkalan kuntaa kuitenkin huolestuttaa pitkäaikaistyöttömyyden kasvu. Osittain kasvuun liittyy tekijöitä, joihin voi työvoimapalveluilla olla vaikea tai jopa mahdotonta vaikuttaa. Taloustilanne on koko maassa pysynyt pitkää synkkänä, mutta viime aikoina eri ennusteet näyttävät tilanteen paranevan vuodesta 2026 alkaen. Tämän tulisi alueella tarkoittaa työttömyyden hellittämistä ja luovan mahdollisuuksia myös pitkäaikaistyöttömien työllistymiselle ja sitä kautta kuntien laajan työttömyyden toimintamenoihin liittyvien maksuosuuksien kasvun maltillistumiselle. Tähän ainakin tulisi kaikin keinoin pyrkiä.

Asikkalan kunta hyväksyy kustannusten nousun vuoden 2026 osalta esitetyn arvion mukaisena. Sen sijaan vuosien 2027-2029 osalta on maksujen nousua pystyttävä hillitsemään, yhtenä keinona työvoimapalveluiden laadun ja vaikuttavuuden parantaminen.

Kommentit Toiminnallisten tavoitteiden kohtaan Palvelusuunnitelman lautakuntaan nähden sitovat tavoitteet: Kuntayhteistyön ja asiakasohjauksen tason nostaminen / A-TMT-oikeudet: Kuntien on itse pystyttävä määrittelemään, kuka kunnassa tarvitsee minkäkin laajuisia oikeuksia. Asiakastyötä pääsääntöisesti tekevillä tulisi olla laaja pääsy työnhakijoiden tietoihin. Kunnat voivat tämän jälkeen itse linjata tunnusten käyttötavoista ja tarvittaessa kehittää kohdennettuja palveluita omien resurssiensa puitteissa.

Asiakastyön selkeyttäminen ja ehdokasasettelun nopeuttaminen. Palvelusuunnitelman mukaan asiakkaat jaetaan kahteen pääsegmenttiin: suoraan työmarkkinoille meneviin sekä työllistymisen tukea tarvitseviin. Molemmissa segmenteissä keskeisenä periaatteena on asiakkaan työllistymisen näkymän arviointi. Erityisesti niiden asiakkaiden kohdalla, joilla ei ole selkeää työllistymisen näkymää, korostetaan sosiaali- ja terveydenhuollon verkostotyötä ja myös kuntien palveluita.

Asikkalan kunta pitää tärkeänä, että asiakastyön selkeyttämisessä käytettävien mittareiden toimivuutta arvioidaan vuosittain. On tärkeää, että asiakas saa ohjausta oikea-aikaisesti oikeaan palveluun (aktivointiaste - mittarin laadullinen seuranta). Huomiota on myös kiinnitettävä työnhakusuunnitelmien sisältöön ja seurata niiden vaikuttavuutta.

Työllistymisen tukea tarvitsevien osalta keskiössä on oltava työ- ja toimintakykykartoitusten kehittäminen hyvinvointialueen kanssa yhteistyössä: Riittävä työkyky on työllistymisessä avainasemassa. Oikea-aikainen ja laadukas työ- ja toimintakyvyntarkastus sekä lääkärinlausunnot ovat edellytys henkilöasiakkaan oikean palvelupolun löytymiselle sekä asiakkaan työkykyä vastaavalle etuudelle pääsemiseksi.

Asikkalan kunta esittää vuoden 2026 ja sitä seuraavien vuosin osalta, että Päijät-Hämeen työllisyyspalveluiden Palvelusuunnitelmassa kiinnitetään erityistä huomiota pitkäaikaistyöttömyyden määrän kasvun hillitsemiseen. Tämä edellyttää mielestämme henkilöasiakastyön sisällön laadun ja vaikuttavuuden seuranta ja kehittämistä. Samalla tulee tiukentaa työttömille asetettavia vaatimuksia palveluihin osallistumiseen (vrt, Lahden työllisyyskokeilu). Tämä edellyttää mielestämme sitä, että kehitetään toimiva malli henkilöasiakkaiden kanssa kunnassa ja työllisyysalueella työskentelevien tiiviille yhteistyölle. Mallin vaikuttavuutta seurataan tavoitteena pitkäaikaistyöttömyyden määrän kasvun pysäyttäminen.

Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Rinna Ikola-Norrbacka poistui kokouksesta klo 15.43 tämän pykälän käsittelyn aikana.

Otteen oikeaksi todistaa

08.10.2025

Niina Hietamäki
Viestintäkoordinaattori

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 30

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)